



## MODELLO ORGANIZZATIVO E DI CONTROLLO DELL'ATTIVITÀ SPORTIVA DELLA "A.S.D. PADERNESE"

### Sommario

Premessa .....	1
Articolo 1. Finalità .....	2
Articolo 2. Ambito di applicazione .....	2
Articolo 3. Norme di condotta.....	2
Articolo 4. Tutela dei minori - Obblighi.....	5
Articolo 5. Responsabile delle politiche di salvaguardia nominato dall'Associazione .....	5
Articolo 6. Dovere di segnalazione .....	6
Articolo 7. Diffusione ed attuazione.....	6
Articolo 8. Art. 8 – Sanzioni .....	7
Articolo 9. Norme finali .....	7
Allegato A .....	7

### Premessa

Il presente modello organizzativo e di controllo dell'attività sportiva è redatto dall'ASD Padernese (di seguito, l'Associazione), come previsto dal comma 2 dell'articolo 16 del d.lgs. n. 39 del 28 febbraio 2021 e utilizzando le linee guida pubblicate dalla Federazione Italiana Sport Rotellistici pubblicate sul sito federale il 6 ottobre 2023.

Il modello qui descritto, si applica a chiunque partecipi con qualsiasi funzione o titolo all'attività dell'Associazione, indipendentemente dalla disciplina sportiva praticata. Tale modello, ha validità quadriennale dalla data di approvazione e deve essere aggiornato ogni qual volta necessario al fine di recepire le eventuali modifiche e integrazioni delle Linee Guida delle Federazioni Sportive a cui la Associazione è affiliata (FIPAV e FISR, di seguito le Federazioni Sportive), delle eventuali ulteriori disposizioni emanate dalla Giunta Nazionale del C.O.N.I. e delle raccomandazioni dell'Osservatorio Permanente del CONI per le Politiche di *Safeguarding*.

Il presente modello organizzativo e di controllo dell'attività sportiva è pubblicato sulla homepage del sito dell'Associazione, affisso nella sede della medesima nonché comunicato al *Safeguarding Office* della Federazione insieme alla nomina del Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni.

Il presente modello integra e non sostituisce il Regolamento per la tutela dei tesserati dagli abusi e dalle condotte discriminatorie della Federazione Italiana Sport Rotellistici.

Diritto fondamentale dei tesserati è quello di essere trattati con rispetto e dignità, nonché di essere tutelati da ogni forma di abuso, molestia, violenza di genere e ogni altra condizione di discriminazione, prevista dal decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, indipendentemente da etnia, convinzioni personali, disabilità, età, identità di genere, orientamento sessuale, lingua,

#### **A.S.D. Padernese**

Via F. Airolti 22, 23877 Paderno d'Adda Lc  
p.i. 01283410130 c.f. 85002140136  
tel: 039/2208626

mail: [as\\_padernese00@hotmail.com](mailto:as_padernese00@hotmail.com)  
pec: [asdpadernese@pec.it](mailto:asdpadernese@pec.it)



opinione politica, religione, condizione patrimoniale, di nascita, fisica, intellettuale, relazionale o sportiva. Il diritto alla salute e al benessere psico-fisico dei tesserati costituisce un valore assolutamente prevalente anche rispetto al risultato sportivo. Chiunque partecipi con qualsiasi funzione o titolo all'attività sportiva è tenuto a rispettare i predetti diritti dei tesserati.

Il Modello Organizzativo, descritto nel presente documento, dà attuazione ai suddetti principi per rispondere alle esigenze di tutela dei tesserati dell'Associazione, per tutte le attività che si svolgono presso le sedi preposte agli allenamenti degli atleti e sui campi di gara.

## Articolo 1. Finalità

L'obiettivo della presente normativa è quello di promuovere una cultura e un ambiente inclusivo che assicurino la dignità e il rispetto dei diritti di tutti i tesserati, in particolare minori, e garantiscano l'uguaglianza e l'equità, nonché valorizzino le diversità, tutelando al contempo l'integrità fisica e morale di tutti i tesserati.

Il presente regolamento è costituito quindi dall'insieme delle regole di condotta a cui tutti gli appartenenti dell'Associazione sono tenuti ad uniformarsi al fine di:

- a) promuovere il diritto di tutti i tesserati ad essere tutelati da ogni forma di abuso, violenza o discriminazione;
- b) promuovere una cultura e un ambiente inclusivi che assicurino la dignità e il rispetto dei diritti di tutti i tesserati, specie se minori, e garantiscano l'uguaglianza e l'equità, nonché valorizzino le diversità;
- c) rendere consapevoli i tesserati in ordine ai propri diritti, doveri, obblighi e responsabilità;
- d) individuare e attuare adeguate misure, procedure e politiche di *Safeguarding*, anche in conformità alle raccomandazioni del *Safeguarding Office* istituito dalle Federazioni Sportive, volte a ridurre i rischi di condotte lesive dei diritti, specie nei confronti di tesserati minori;
- e) provvedere alla gestione tempestiva, efficace e riservata delle segnalazioni di fenomeni di abuso, violenza e discriminazione e tutela dei segnalanti;
- f) informare i tesserati, anche minori, sulle misure e procedure di prevenzione e contrasto ai fenomeni di abuso, violenza e discriminazione e, in particolar modo, sulle procedure per la segnalazione degli stessi.

## Articolo 2. Ambito di applicazione

I soggetti tenuti al rispetto del presente documento sono:

- a) tutti i tesserati dell'Associazione;
- b) tutti coloro che intrattengono rapporti di lavoro o volontariato con l'Associazione;
- c) tutti coloro che, a qualsiasi titolo, intrattengono rapporti con l'Associazione.

## Articolo 3. Norme di condotta

Al fine di dare attuazione alle finalità indicate all'Articolo 1, l'Associazione uniforma i propri comportamenti alle norme di condotta di seguito indicate:

- a) assicurare un ambiente ispirato a principi di uguaglianza e di tutela della libertà, della dignità e dell'inviolabilità della persona.
  - garantire la partecipazione degli atleti all'attività agonistica proposta dalle federazioni e adatta al livello tecnico raggiunto;

**A.S.D. Padernese**

Via F. Airoidi 22, 23877 Paderno d'Adda Lc  
p.i. 01283410130 c.f. 85002140136  
tel: 039/2208626

mail: [as\\_padernese00@hotmail.com](mailto:as_padernese00@hotmail.com)  
pec: [asdpadernese@pec.it](mailto:asdpadernese@pec.it)



- suddividere gli atleti in gruppi in base all'età e/o alla loro maturazione fisica e tecnica;
  - non discriminare alcun associato o genitore in base al sesso, all'etnia, appartenenza culturale;
  - facilitare l'integrazione tra gli associati organizzando momenti conviviali istituzionali.
- b) riservare ad ogni associato attenzione, impegno e rispetto, senza distinzioni di età, etnia, condizione sociale, opinione politica, convinzione religiosa, genere, orientamento sessuale, disabilità e altro:
- formare un numero congruo di allenatori per poter seguire tutti gli atleti in maniera adeguata;
  - formare almeno un allenatore per seguire i tesserati con disabilità;
  - assicurare la presenza di almeno un allenatore ad ogni manifestazione agonistica, eventualmente con accordi tra tecnici di società collaboranti;
  - informare i propri allenatori, e tutte le persone che hanno i contatti più diretti con gli atleti, sulla condotta da tenere e sul linguaggio da utilizzare per non arrecare offesa;
  - dimostrare da parte degli atleti parimenti rispetto nei confronti degli allenatori, dei dirigenti e altro personale in termini di attenzione, concentrazione, linguaggio appropriato e impegno;
- c) far svolgere l'attività sportiva nel rispetto dello sviluppo fisico, sportivo ed emotivo dell'allievo, tenendo in considerazione anche interessi e bisogni dello stesso:
- attivare con gli associati e soprattutto gli atleti, un dialogo costruttivo per valutare le loro ambizioni e i loro desideri in ambito sportivo;
  - programmare per ciascun atleta l'attività sportiva in modo da tener conto delle capacità individuali e delle aspirazioni di ciascuno;
  - coinvolgere figure, anche professionali, per aiutare gli atleti a raggiungere i propri obiettivi (es: *mental coach*);
  - valutare, assieme all'atleta e/o ai genitori degli atleti di giovane età, la partecipazione alle gare, trofei e Campionati;
- d) prestare la dovuta attenzione ad eventuali situazioni di disagio anche derivante da disturbi dell'alimentazione alimentare, percepiti o conosciute anche indirettamente, con particolare attenzione a circostanze che riguardino i minori:
- informare adeguatamente i tecnici per individuare problemi legati ai disturbi alimentari;
  - istruire l'atleta sui principi di corretta alimentazione, prevedendo percorsi volti a favorire l'educazione alimentare (ad es: incontri con un nutrizionista);
  - individuare tra i dirigenti una figura di riferimento che, in relazione all'età degli atleti, possa dialogare con loro al fine di scorgere segni di malessere;
- e) segnalare, senza indugio, ogni circostanza di interesse agli esercenti la responsabilità genitoriale o tutoriale ovvero ai soggetti preposti alla vigilanza:
- vigilare sui minori affinché vengano prelevati dalla persona di responsabilità sul minore a fine allenamento;
  - istruire i tecnici affinché segnalino ai genitori o tutori, eventuali situazioni non consone di natura comportamentale (mancanza di attenzione, distrazione, attriti con i propri compagni e/o con dirigenti);
- f) confrontarsi con il Responsabile delle Politiche di *Safeguarding* nominato dall'Associazione ove si abbia il sospetto circa il compimento di condotte rilevanti ai sensi del presente documento;
- g) attuare idonee iniziative volte al contrasto dei fenomeni di abuso, violenza e discriminazione adottando i seguenti comportamenti:



- evitare i contatti fisici tra atleti e tecnici o dirigenti, a meno che questi siano necessari ai fini dell'apprendimento dei gesti tecnici o tattici, oppure per la sicurezza degli atleti;
  - sollecitare tutti gli associati (atleti, tecnici e dirigenti) all'uso di un linguaggio corretto e appropriato, e comunque evitare l'uso di espressioni discriminatorie, sessiste, o di matrice razzista;
  - prevedere, in caso di sottoposizione dell'atleta a sedute mediche o fisioterapiche che avvengono presso la sede, che vi sia la presenza di un dirigente, ovvero di un genitore o suo rappresentante;
  - richiedere ai tecnici e dirigenti di instaurare tra loro rapporti professionali evitando situazioni di imbarazzo;
  - garantire la riservatezza degli atleti durante le trasferte, soprattutto quando minori, salvaguardando al tempo stesso la possibilità di sorveglianza del Tecnico e Dirigente, soprattutto in assenza dei genitori;
  - imporre agli atleti regole di condotta da adottare negli spogliatoi volte a contrastare fenomeni di bullismo o cyberbullismo;
- h) prevenire, durante gli allenamenti e in gara, tutti i comportamenti e le condotte sopra descritti con azioni di sensibilizzazione e controllo quali:
- riunire a cadenza periodica tecnici e dirigenti per illustrare le Politiche di *Safeguarding*;
  - rivedere periodicamente il presente documento e in generale le politiche di salvaguardia dei minori in presenza di tecnici, dirigenti e genitori;
  - individuare eventuali criticità emerse e stabilire delle azioni da intraprendere per rientrare nei giusti parametri di rapporto tra associati.
- i) spiegare in modo chiaro a coloro che assistono allo svolgimento di allenamenti, gare o manifestazioni sportive, di astenersi da apprezzamenti, commenti e valutazioni che non siano strettamente inerenti alla prestazione sportiva in quanto potrebbero essere lesivi della dignità, del decoro e della sensibilità della persona attraverso:
- organizzare riunioni che coinvolgano tutti gli atleti e i genitori nel cui ambito illustrare le politiche di salvaguardia che si intendono adottare;
  - rivedere a cadenza periodica, ma almeno un paio di volte all'anno, i principi di una sana educazione sportiva e del comportamento che ci si aspetta da ciascun associato (atleta, tecnico, dirigente, genitore, collaboratore);
  - prevedere o comminare eventuali provvedimenti sanzionatori fino all'allontanamento, a carico di coloro che durante gli allenamenti o le gare, tengano un comportamento non adeguato o consono al decoro dei partecipanti;
- j) favorire la rappresentanza paritaria di genere, nel rispetto della normativa applicabile;
- k) rendere consapevoli i tesserati in ordine ai propri diritti, doveri, obblighi e responsabilità adottando le seguenti misure:
- affissione presso la sede dell'Associazione del modello organizzativo (il presente documento) e del codice di condotta adottato e degli eventuali aggiornamenti, integrazioni o modifiche e/o pubblicazione dello stesso sulla homepage del sito dell'Associazione;
  - affissione presso la sede dell'Associazione e/o pubblicazione sulla homepage del sito della Associazione, del nominativo del Responsabile *Safeguarding* nominato con indicazione del recapito telefonico e/o indirizzo e-mail per poterlo contattare;
  - comunicazione, al momento del tesseramento, agli atleti o ai loro genitori, se minorenni, del modello organizzativo e codice di condotta adottato dall'Associazione, nonché comunicazione del nominativo del Responsabile *Safeguarding*;



- comunicazione ai tesserati e ai loro genitori, se minorenni, circa le procedure da seguire per la segnalazione di comportamenti lesivi al Safeguarding Office delle Federazioni Sportive;
- informazione ai tesserati e ai loro genitori, se minorenni, circa le misure adottate dall'Associazione per la prevenzione e il contrasto a comportamenti lesivi.

#### **Articolo 4. Tutela dei minori - Obblighi**

Tutti coloro che in ambito societario – a prescindere dalla forma del rapporto instaurato – svolgono funzioni che comportano contatti diretti e regolari con minori devono fornire copia del certificato del casellario giudiziale ai sensi della normativa vigente.

#### **Articolo 5. Responsabile delle politiche di salvaguardia nominato dall'Associazione**

Allo scopo di prevenire e contrastare ogni tipo di abuso, violenza e discriminazione sui Tesserati nonché per garantire la protezione dell'integrità fisica e morale degli sportivi, anche ai sensi dell'art. 33, comma 6, del D.lgs. n. 36/2021, l'Associazione nomina un Responsabile *Safeguarding* contro abusi, violenze e discriminazioni e lo comunica alle Federazioni Sportive all'atto di affiliazione e ogni qual volta viene sostituito.

Il Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni può essere prescelto tra i soci tesserati di comprovata moralità, sensibilità, conoscenza e competenza o può essere una figura esterna all'organizzazione societaria. In ogni caso la persona scelta non dovrà far parte dell'organo competente alla sua nomina e dovrà essere in possesso dei seguenti requisiti:

- a) non aver riportato condanne penali anche non passate in giudicato per i seguenti reati: art 600-bis (prostituzione minorile); 600-ter (pornografia minorile), 600-quater (detenzione o accesso a materiale pornografico), 600- quater.1 (Pornografia virtuale), 600-quinquies (iniziative turistiche volte allo sfruttamento della prostituzione minorile), 604-bis (propaganda e istigazione a delinquere per motivi discriminazione etnica e religiosa), 604-ter, (circostanze aggravanti) 609-bis (violenza sessuale) , 609-ter (circostanze aggravanti), 609-quater (atti sessuali con minorenni), 609-quinquies (corruzione di minorenni), 609-octies (violenza sessuale di gruppo), 609- undecies (adescamento di minorenni).
- b) non aver riportato nell'ultimo decennio, salva riabilitazione, squalifiche o inibizioni sportive definitive complessivamente superiori ad un anno, da parte delle FSN, delle DSA, degli EPS e del CONI o di organismi sportivi internazionali riconosciuti;
- c) aver seguito i corsi di aggiornamento previsti dalle Federazioni Sportive e/o essere in possesso dei titoli abilitativi eventualmente previsti dai regolamenti federali.

La nomina del Responsabile *Safeguarding* è adeguatamente resa pubblica mediante:

- immediata affissione presso la sede e pubblicazione sulla rispettiva homepage del sito internet dell'Associazione;
- comunicazione alle Federazioni Sportive per l'aggiornamento del database federale, secondo le procedure previste dalla regolamentazione federale.

Il Responsabile *Safeguarding* dura in carica un anno e può essere riconfermato.

In caso di cessazione del ruolo di Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni, per dimissioni o per altro motivo, l'Associazione provvede entro 30 giorni alla nomina di un nuovo Responsabile inserendola nel sistema gestionale federale, secondo le procedure previste dalla regolamentazione federale.

La nomina di Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni può essere revocata ancora prima della scadenza del termine per gravi irregolarità di gestione o di funzionamento,

#### **A.S.D. Padernese**

Via F. Aioldi 22, 23877 Paderno d'Adda Lc  
p.i. 01283410130 c.f. 85002140136  
tel: 039/2208626

mail: as\_padernese00@hotmail.com  
pec: asdpadernese@pec.it



ovvero per il venir meno dei requisiti necessari alla sua nomina, con provvedimento motivato dell'organo preposto dell'Associazione. Della revoca e delle motivazioni è data tempestiva notizia al Safeguarding Office delle Federazioni Sportive. L'Associazione provvede alla sostituzione con le modalità di cui al precedente punto.

Il Responsabile *Safeguarding* è tenuto a:

- a) promuovere la corretta applicazione del Regolamento *Safeguarding Policy* delle Federazioni Sportive di riferimento dell'Associazione, nonché l'osservanza del Modello organizzativo e di controllo dell'attività sportiva e del Codice di condotta adottati dall'Associazione;
- b) adottare le opportune iniziative, anche con carattere d'urgenza, per prevenire e contrastare nell'ambito della propria Associazione ogni forma di abuso, violenza e discriminazione nonché ogni iniziativa di sensibilizzazione che ritiene utile e opportuna;
- c) segnalare al *Safeguarding Office* delle Federazioni Sportive, eventuali condotte rilevanti e fornire allo stesso ogni informazione o documentazione richiesta;
- d) rispettare gli obblighi di riservatezza imposti dai Regolamenti delle Federazioni Sportive;
- e) formulare all'organo preposto dell'Associazione le proposte di aggiornamento del Modello organizzativo e di controllo dell'attività sportiva e del Codice di condotta, tenendo conto delle caratteristiche dell'Associazione, valutandone annualmente l'adeguatezza nell'ambito dell'Associazione, eventualmente sviluppando e attuando sulla base di tale valutazione un piano d'azione al fine risolvere le criticità riscontrate;
- f) partecipare all'attività obbligatoria formativa organizzata dalle Federazioni Sportive di riferimento.

## **Articolo 6. Doveri di segnalazione**

Chiunque venga a conoscenza di comportamenti rilevanti come individuati dal Regolamento e dalle linee guida predisposte dalle Federazioni Sportive e nel presente documento integralmente richiamate, è tenuto a darne immediata comunicazione al *Safeguarding Office* delle Federazioni Sportive, anche per il tramite del Responsabile *Safeguarding* nominato dall'Associazione.

Chiunque sospetta comportamenti rilevanti ai sensi del presente Regolamento, può confrontarsi con il Responsabile delle politiche di salvaguardia nominato dall'Associazione, il quale a sua volta potrà riportare al *Safeguarding Office* delle Federazioni Sportive.

## **Articolo 7. Diffusione ed attuazione**

L'Associazione, anche avvalendosi del supporto del Responsabile *Safeguarding*, si impegna alla pubblicazione e alla capillare diffusione del presente documento e del Codice di condotta a tutela dei minori per la prevenzione delle molestie, della violenza di genere e di ogni altra condizione di discriminazione tra i propri tesserati, i propri soci e i propri volontari che, a qualsiasi titolo e ruolo, siano coinvolti nell'attività sportiva.

L'Associazione, anche avvalendosi del supporto del Responsabile *Safeguarding*, si impegna alla messa a disposizione di ogni possibile strumento che ne favorisca la piena applicazione, allo svolgimento di verifiche in ordine ad ogni notizia di violazione delle norme nonché alla condivisione di materiale informativo finalizzato alla sensibilizzazione su e alla prevenzione dei disturbi alimentari negli sportivi.

Il presente documento è pubblicato sul sito internet dell'Associazione, se nella sua disponibilità, e/o affisso presso la sede dello stesso ed è portato a conoscenza di tutti i collaboratori, qualunque sia il motivo della collaborazione, al momento in cui si instaura il rapporto con l'Associazione.

### **A.S.D. Padernese**

Via F. Airoidi 22, 23877 Paderno d'Adda Lc  
p.i. 01283410130 c.f. 85002140136  
tel: 039/2208626

mail: as\_padernese00@hotmail.com  
pec: asdpadernese@pec.it





## **Articolo 8. Art. 8 – Sanzioni**

Per il presente Modello Organizzativo, vale l'applicazione delle sanzioni previste dai Regolamenti delle Federazioni Sportive.

Il Responsabile *Safeguarding*, assieme all'organo preposto dell'Associazione, valuterà ulteriori azioni sanzionatorie ritenute opportune per ristabilire l'armonia all'interno dell'Associazione stessa, come a titolo di esempio il richiamo o l'allontanamento temporaneo dell'associato o collaboratore.

## **Articolo 9. Norme finali**

Eventuali proposte di modifiche al presente documento dovranno essere sottoposte ed approvate dall'organo preposto dell'Associazione.

Per quanto non esplicitamente previsto si rimanda a quanto prescritto dai seguenti documenti delle Federazioni Sportive di riferimento:

- lo Statuto;
- il Regolamento *Safeguarding*;
- il Codice Etico.

Il presente Regolamento, approvato dall'organo direttivo, entra in vigore il giorno successivo alla sua pubblicazione.

## **Allegato A**

### **CODICE DI CONDOTTA A TUTELA DEI MINORI E PER LA PREVENZIONE DELLE MOLESTIE, DELLA VIOLENZA DI GENERE E DI OGNI ALTRA CONDIZIONE DI DISCRIMINAZIONE**

Ogni Tesserato è tenuto a mantenere un ambiente sportivo rispettoso, equo e privo di qualsiasi forma di abuso, violenza e discriminazione.

Diritto fondamentale di ogni tesserato è quello di essere trattato con rispetto e dignità, nonché di essere tutelato da ogni forma di abuso, molestia, violenza di genere e ogni altra condizione di discriminazione, prevista dal D.lgs. n. 198/2006, indipendentemente da etnia, convinzioni personali, disabilità, età, identità di genere, orientamento sessuale, lingua, opinione politica, religione, condizione patrimoniale, di nascita, fisica, intellettuale, relazionale o sportiva. Il diritto alla salute e al benessere psico-fisico di ciascun tesserato costituisce un valore assolutamente prevalente anche rispetto al risultato sportivo.

Non sono consentite discriminazioni di alcun genere, che siano basate su razza, colore, sesso, orientamento sessuale, lingua, religione, opinione politica o di altra natura, nazione o origine sociale, disponibilità economica, nascita o di altra natura.

Sono vietate tutte quelle condotte integranti abuso psicologico, abuso fisico, molestia sessuale, abuso sessuale, negligenza, incuria, bullismo o cyberbullismo o comportamenti discriminatori.

### **NORME DI CONDOTTA GENERALI**

I tesserati, i soci e chiunque partecipi con qualsiasi funzione o titolo all'attività sportiva devono:

- adottare condotte non discriminatorie, evitando qualsiasi atteggiamento inappropriato fondato su razza, colore, sesso, orientamento sessuale, lingua, religione, opinione politica o di altra natura, nazione o origine sociale, disponibilità economica, nascita o di altra natura;

**A.S.D. Padernese**

Via F. Airoidi 22, 23877 Paderno d'Adda Lc  
p.i. 01283410130 c.f. 85002140136  
tel: 039/2208626

mail: [as\\_padernese00@hotmail.com](mailto:as_padernese00@hotmail.com)

pec: [asdpadernese@pec.it](mailto:asdpadernese@pec.it)



- astenersi dall'adottare condotte quali: colpire, assalire fisicamente o abusare fisicamente o psicologicamente un'altra persona;
- evitare atteggiamenti nei confronti di altri che - anche sotto il profilo psicologico - possano influire negativamente sul loro sviluppo armonico e socio-relazionale;
- agire con comportamenti che siano di esempio positivo, specialmente per i minori;
- astenersi dall'attuare relazioni con minori che possano essere in qualche modo considerate di natura sessuale, sfruttamento, maltrattamento o abuso;
- usare un linguaggio consono, evitando suggerimenti o consigli, offensivi o abusivi;
- comportarsi in maniera consona rispetto al ruolo svolto evitando condotte inappropriate o sessualmente provocante;
- astenersi dallo stabilire o intrattenere contatti con minori tesserati utilizzando strumenti di comunicazione online personali (email, chat, social network, etc.) che esulino da quelli strettamente funzionali all'attività istituzionale;
- perseguire il rispetto dei principi indicati nel presente documento, evitando di tollerare o partecipare a comportamenti di altri soggetti che siano illegali, o abusivi o che mettano a rischio la loro sicurezza;
- astenersi dall'organizzare momenti conviviali non istituzionali con atleti minorenni, salvo il consenso dell'esercente la responsabilità genitoriale;
- agire in modo da tutelare la sfera emotiva del minore, evitando di assumere comportamenti che possano far vergognare, umiliare, sminuire o disprezzare gli altri, o perpetrare qualsiasi altra forma di abuso emotivo;
- evitare di discriminare, trattare in modo differente o favorire alcuni soggetti escludendone altri.

### DOVERI E OBBLIGHI DEI TESSERATI

I tesserati devono:

- comportarsi secondo lealtà, probità e correttezza nello svolgimento di ogni attività connessa o collegata all'ambito sportivo e tenere una condotta improntata al rispetto nei confronti degli altri tesserati;
- astenersi dall'utilizzo di un linguaggio, anche corporeo, inappropriato o allusivo, anche in situazioni ludiche, per gioco o per scherzo;
- garantire la sicurezza e la salute degli altri tesserati, impegnandosi a creare e a mantenere un ambiente sano, sicuro e inclusivo;
- impegnarsi nell'educazione e nella formazione della pratica sportiva sana, supportando gli altri tesserati nei percorsi educativi e formativi;
- impegnarsi a creare, mantenere e promuovere un equilibrio sano tra ambito personale e sportivo, valorizzando anche i profili ludici, relazionali e sociali dell'attività sportiva;
- prevenire e disincentivare dispute, contrasti e dissidi anche mediante l'utilizzo di una comunicazione sana, efficace e costruttiva;
- astenersi da condotte offensive, minacciose o aggressive;
- collaborare con gli altri tesserati nella prevenzione, nel contrasto e nella repressione di abusi, violenze e discriminazioni (individuali o collettivi);
- segnalare senza indugio al Responsabile *Safeguarding*, situazioni, anche potenziali, che espongono sé o altri a pregiudizio, pericolo, timore o disagio.

### DOVERI E OBBLIGHI DEI DIRIGENTI SPORTIVI E DEI TECNICI

I Dirigenti sportivi e i tecnici devono:

- agire per prevenire e contrastare ogni forma di abuso, violenza e discriminazione;
- astenersi da qualsiasi abuso o uso improprio della propria posizione di fiducia, potere o influenza nei confronti dei tesserati, specie se minori;
- contribuire alla formazione e alla crescita armonica dei tesserati, specie se minori;

**A.S.D. Padernese**

Via F. Airoidi 22, 23877 Paderno d'Adda Lc

p.i. 01283410130 c.f. 85002140136

tel: 039/2208626

mail: as\_padernese00@hotmail.com

pec: asdpadernese@pec.it





- evitare ogni contatto fisico non necessario con i tesserati, specie se minori;
- promuovere un rapporto tra tesserati improntato al rispetto e alla collaborazione, prevenendo situazioni disfunzionali, che creino, anche mediante manipolazione, uno stato di soggezione, pericolo o timore;
- attuare, in occasione delle trasferte, soluzioni logistiche atte a prevenire situazioni di disagio e/o comportamenti inappropriati, coinvolgendo nelle scelte coloro che esercitano la responsabilità genitoriale o tutoria ovvero i soggetti preposti alla vigilanza;
- organizzare l'attività sportiva e gli allenamenti in modo da garantire la privacy degli atleti negli spogliatoi, ovvero facendo in modo che durante l'attività sportiva o in caso di visite mediche e trattamenti con fisioterapisti o simili, vi sia sempre la presenza di un responsabile della società, evitando di accompagnare i minori a casa o facendo in modo che, se ciò sia necessario, vi sia sempre la presenza di un componente dello staff;
- astenersi dall'utilizzo, dalla riproduzione e dalla diffusione di immagini o video dei tesserati minori, se non per finalità educative e formative, acquisendo le necessarie autorizzazioni da coloro che esercitano la responsabilità genitoriale o tutoria ovvero dai soggetti preposti alla vigilanza;
- astenersi dal creare situazioni di intimità con il tesserato minore;
- impiegare le necessarie competenze professionali nell'eventuale programmazione e/o gestione di regimi alimentari in ambito sportivo;
- segnalare tempestivamente eventuali indicatori di disturbi alimentari degli atleti loro affidati;
- dichiarare cause di incompatibilità e conflitti di interesse;
- sostenere i valori dello sport, altresì educando al ripudio di sostanze o metodi vietati per alterare le prestazioni sportive dei tesserati;
- conoscere, informarsi e aggiornarsi con continuità sulle politiche di *Safeguarding*, sulle misure di prevenzione e contrasto agli abusi, violenze e discriminazioni, nonché sulle più moderne metodologie di formazione e comunicazione in ambito sportivo;
- segnalare senza indugio al Responsabile *Safeguarding* contro abusi, violenze o discriminazioni nominato dall'Associazione e/o al *Safeguarding Office* delle Federazioni Sportive di riferimento, situazioni, anche potenziali, che espongano i Tesserati a pregiudizio, pericolo, timore o disagio.

## DOVERI E OBBLIGHI DEGLI ATLETI

Gli atleti devono:

- rispettare il principio di solidarietà tra atleti, favorendo assistenza e sostegno reciproco;
- rispettare la funzione educativa e formativa dei dirigenti sportivi e dei tecnici, attraverso l'attento ascolto delle disposizioni dell'allenatore e la loro pronta esecuzione al meglio delle proprie capacità, rispettando i tempi e i modi necessari per un proficuo svolgimento dell'allenamento e/o delle fasi di riscaldamento durante gli appuntamenti agonistici
- far del proprio meglio per avere continuità e costanza nella partecipazione agli allenamenti, attraverso una efficace organizzazione del proprio tempo;
- rispettare gli orari e ottimizzare l'utilizzo del tempo durante l'allenamento;
- mantenere rapporti improntati al rispetto con gli altri atleti e con ogni soggetto comunque coinvolto nelle attività sportive;
- evitare contatti e situazioni di intimità con dirigenti sportivi, tecnici e atleti, anche in occasione di trasferte, segnalando eventuali comportamenti inopportuni;
- astenersi dal diffondere materiale fotografico e video di natura privata o intima, segnalando comportamenti difforni a coloro che esercitano la responsabilità

### **A.S.D. Padernese**

Via F. Airoidi 22, 23877 Paderno d'Adda Lc  
 p.i. 01283410130 c.f. 85002140136  
 tel: 039/2208626

mail: [as\\_padernese00@hotmail.com](mailto:as_padernese00@hotmail.com)  
 pec: [asdpadernese@pec.it](mailto:asdpadernese@pec.it)



- genitoriale o tutoriale, ovvero ai soggetti preposti alla vigilanza, nonché al Responsabile del *Safeguarding* e/o al *Safeguarding Office* delle Federazioni Sportive;
- segnalare senza indugio al Responsabile *Safeguarding* contro le violenze, abusi e discriminazioni nominato dalla società e/o al *Safeguarding Office* delle Federazioni Sportive situazioni, anche potenziali, che esponano i tesserati a pregiudizio, pericolo, timore o disagio.

## PROCEDURE DI SELEZIONE DEGLI OPERATORI SPORTIVI

Quando instaura un rapporto di lavoro – a prescindere dalla forma – con operatori chiamati a svolgere mansioni comportanti contatti diretti e regolari con minori, l'Associazione richiede preventivamente copia del certificato del casellario giudiziale ai sensi della normativa vigente.

## COMPORTAMENTO DA TENERE IN PRESENZA DI UNA POSSIBILE CONDOTTA RILEVANTE

Tutti i tesserati devono essere vigili nell'identificare situazioni che possano comportare rischi per gli altri e devono riportare ogni preoccupazione, sospetto o certezza circa un possibile abuso, maltrattamento, violenza o discriminazione verso altri al Responsabile *Safeguarding* dell'Associazione o al *Safeguarding Office* delle Federazioni Sportive, attraverso la formulazione di segnalazioni da compiere con le modalità indicate sul sito delle Federazioni Sportive, che al momento sono:

- per FISR: <https://www.fisr.it/safeguarding>
- Per FIPAV: <https://www.federvolley.it/safeguarding>

Chiunque sospetti comportamenti rilevanti può confrontarsi con il Responsabile *Safeguarding* dell'Associazione o direttamente con il *Safeguarding Office* delle Federazioni Sportive.

In caso di minori coinvolti, può essere opportuno segnalare in maniera tempestiva eventuali segnali di malessere all'esercente la responsabilità genitoriale. Possono verificarsi però situazioni nelle quali collaborare con gli esercenti la responsabilità genitoriale potrebbe rivelarsi non sufficiente o addirittura un danno anziché un beneficio: per esempio se uno dei genitori fosse responsabile dell'abuso o se uno di essi si dimostrasse incapace di affrontare in maniera adeguata la situazione. In questi casi sarebbe opportuno confrontarsi con il Responsabile *Safeguarding* dell'Associazione.

## RISERVATEZZA

Il Responsabile *Safeguarding* contro abusi, violenze e discriminazioni della società e il *Safeguarding Office* delle Federazioni Sportive, sono tenuti agli obblighi di riservatezza previsti dai Regolamenti Federali. L'identità del segnalante non può essere rivelata a persone diverse da quelle competenti a ricevere o a dare seguito alle segnalazioni. La protezione riguarda non solo il nominativo del segnalante ma anche tutti gli elementi della segnalazione dai quali si possa ricavare, anche indirettamente, l'identificazione del segnalante.

### **A.S.D. Padernese**

Via F. Airoidi 22, 23877 Paderno d'Adda Lc  
p.i. 01283410130 c.f. 85002140136  
tel: 039/2208626

mail: [as\\_padernese00@hotmail.com](mailto:as_padernese00@hotmail.com)  
pec: [asdpadernese@pec.it](mailto:asdpadernese@pec.it)